

Kurz-Assessment: Top 7 Softskills für Projektleiter

Anleitung zur Durchführung

Dieses Kurz-Assessment hilft Ihnen dabei, schnell einen Überblick über Ihre Stärken und Entwicklungsbereiche in den sieben wichtigsten Softskills für Projektleiter zu erhalten.

Bewertungsskala (1-5 Punkte): - **5 - Exzellent:** Ich beherrsche diese Fähigkeit ausgezeichnet und werde oft als Vorbild gesehen - **4 - Sehr gut:** Ich bin in diesem Bereich sehr kompetent und handle die meisten Situationen souverän - **3 - Gut:** Ich verfüge über solide Grundkenntnisse und kann Standardsituationen gut bewältigen - **2 - Entwicklungsbedarf:** Ich habe Grundkenntnisse, aber es gibt deutliche Verbesserungsmöglichkeiten - **1 - Schwach:** Dies ist ein Bereich, in dem ich erhebliche Schwächen habe und dringend Entwicklung benötige

Durchführung: 1. Lesen Sie jede Aussage sorgfältig durch 2. Bewerten Sie ehrlich Ihre aktuelle Kompetenz (1-5) 3. Notieren Sie sich konkrete Beispiele aus Ihrer Praxis 4. Identifizieren Sie am Ende Ihre Top-Stärken und Entwicklungsbereiche

1. Kommunikation

Kommunikation bildet das Fundament aller anderen Softskills und ist entscheidend für den Projekterfolg.

Bewertungsfrage: Ich kann komplexe Sachverhalte klar und verständlich kommunizieren, höre aktiv zu und passe meine Kommunikation an verschiedene Stakeholder an. Meine schriftliche und verbale Kommunikation ist strukturiert und zielführend.

Bewertung: 1 2 3 4 5

Beispiel aus der Praxis:

2. Führung/Leadership

Projektleiter müssen Teams motivieren und führen, oft ohne disziplinarische Macht.

Bewertungsfrage: Ich kann Teams ohne formale Autorität führen, eine klare Vision vermitteln, Teammitglieder motivieren und als authentisches Vorbild agieren. Ich treffe auch in schwierigen Situationen klare Entscheidungen.

Bewertung: 1 2 3 4 5

Beispiel aus der Praxis:

3. Konfliktfähigkeit/Konfliktmanagement

Projekte bergen durch ihre Komplexität hohes Konfliktpotential, das konstruktiv gemanagt werden muss.

Bewertungsfrage: Ich erkenne Konflikte frühzeitig, kann als neutraler Moderator vermitteln, scheue mich nicht vor schwierigen Gesprächen und entwickle Win-Win-Lösungen. In Krisensituationen behalte ich einen kühlen Kopf.

Bewertung: 1 2 3 4 5

Beispiel aus der Praxis:

4. Flexibilität/Anpassungsfähigkeit

Projekte erfordern ständige Anpassungen an veränderte Bedingungen und Anforderungen.

Bewertungsfrage: Ich bin offen für Veränderungen, kann Pläne schnell anpassen, lerne kontinuierlich neue Ansätze und bleibe auch bei unklaren Anforderungen handlungsfähig. Ich denke und handle agil.

Bewertung: 1 2 3 4 5

Beispiel aus der Praxis:

5. Problemlösung

Projekte bringen immer unvorhergesehene Herausforderungen mit sich, die systematisch gelöst werden müssen.

Bewertungsfrage: Ich kann Probleme strukturiert analysieren, entwickle innovative Lösungsansätze, nutze systematische Methoden und treffe auch bei unvollständigen Informationen fundierte Entscheidungen. Ich Sorge für die Umsetzung entwickelter Lösungen.

Bewertung: 1 2 3 4 5

Beispiel aus der Praxis:

6. Emotionale Intelligenz

Der Umgang mit Menschen und Emotionen ist zentral für erfolgreiche Projektleitung.

Bewertungsfrage: Ich bin mir meiner eigenen Emotionen bewusst, kann sie kontrollieren, zeige Empathie für andere und baue leicht Beziehungen auf. Ich kann andere motivieren und inspirieren, auch in schwierigen Projektphasen.

Bewertung: 1 2 3 4 5

Beispiel aus der Praxis:

7. Vernetztes/Strategisches Denken

Projektleiter müssen komplexe Zusammenhänge verstehen und strategisch denken.

Bewertungsfrage: Ich erkenne Zusammenhänge zwischen verschiedenen Projektbereichen, kann langfristige Strategien entwickeln, verstehe die Auswirkungen meiner Entscheidungen auf das Gesamtprojekt und manage Stakeholder-Netzwerke strategisch.

Bewertung: 1 2 3 4 5

Beispiel aus der Praxis:

Auswertung

Gesamtübersicht

Gesamtpunktzahl: ___/35

Softskill	Punkte	Prozent	Bewertung
1. Kommunikation	___/5	___%	___
2. Führung/Leadership	___/5	___%	___
3. Konfliktfähigkeit	___/5	___%	___
4. Flexibilität	___/5	___%	___
5. Problemlösung	___/5	___%	___
6. Emotionale Intelligenz	___/5	___%	___
7. Vernetztes Denken	___/5	___%	___

Bewertungsschlüssel pro Softskill:

- **90-100% (5 Punkte):** Exzellent - Sie sind in diesem Bereich ein Vorbild

- **80-89% (4 Punkte):** Sehr gut - Starke Kompetenz mit geringem Entwicklungsbedarf
- **60-79% (3 Punkte):** Gut - Solide Basis, aber noch Verbesserungspotential
- **40-59% (2 Punkte):** Entwicklungsbedarf - Wichtiger Fokusbereich für Ihre Weiterentwicklung
- **Unter 40% (1 Punkt):** Schwach - Dringender Handlungsbedarf

Gesamtbewertung:

- **90-100% (32-35 Punkte):** Exzellenter Projektleiter mit ausgeprägten Softskills
 - **80-89% (28-31 Punkte):** Sehr guter Projektleiter mit einzelnen Entwicklungsbereichen
 - **60-79% (21-27 Punkte):** Guter Projektleiter mit deutlichem Entwicklungspotential
 - **40-59% (14-20 Punkte):** Projektleiter mit erheblichem Entwicklungsbedarf
 - **Unter 40% (unter 14 Punkte):** Grundlegende Softskill-Entwicklung erforderlich
-

Entwicklungsempfehlungen

Ihre Top 3 Stärken:

1. _ (_% - _Punkte)
2. _ (_% - _Punkte)
3. _ (_% - _Punkte)

Empfehlung: Nutzen Sie diese Stärken bewusst in Ihren Projekten und teilen Sie Ihr Wissen mit anderen. Diese Bereiche können Ihnen helfen, Schwächen in anderen Bereichen zu kompensieren.

Ihre Top 3 Entwicklungsbereiche:

1. _ (_% - _Punkte)
2. _ (_% - _Punkte)

3. _ (_% - _Punkte)

Empfehlung: Konzentrieren Sie sich zunächst auf den schwächsten Bereich. Entwickeln Sie einen konkreten Aktionsplan mit messbaren Zielen.

Nächste Schritte

Kurzfristig (nächste 3 Monate):

Fokus-Softskill: _ Konkrete Maßnahme: _ Erfolgsmessung: _

Mittelfristig (3-6 Monate):

Fokus-Softskill: _ Konkrete Maßnahme: _ Erfolgsmessung: _

Langfristig (6-12 Monate):

Fokus-Softskill: _ Konkrete Maßnahme: _ Erfolgsmessung: _

Wiederholung des Assessments

Empfehlung: Führen Sie dieses Kurz-Assessment alle 3-6 Monate durch, um Ihre Entwicklung zu verfolgen.

Nächster Termin: _

Notizen für die nächste Bewertung:

Erstellt am: __

Durchgeführt von: __

Position: _____

Basierend auf der umfassenden Analyse "Die Top 7 Softskills für Projektleiter" - eine systematische Auswertung deutscher und internationaler Projektmanagement-

Quellen.